

**NWoW principles and working methods will continue to accompany us for a long time ..., even far beyond the end of the project.**

Thank you from your NWoW-Team!



## **Entwicklungsmatrix – Development Matrix**

In einigen Bereichen der Einheit TOE konnte die Umsetzung der Entwicklungsmatrix durchgeführt werden. Einzelne Abteilungen sind damit schon fast am Ende angelangt, andere Abteilungen beginnen gerade mit der Umsetzung.

We could start the implementation of the development matrix in some departments of TOE. Some are near the end of the implementation, others just started beginning of the summer.

## **Toolboxtrainings**

Die Mitglieder des NWoW-Kernteams waren seit Beginn dieses Jahres fleißig dabei, neue Toolboxtrainings zu kreieren und auszuarbeiten. Einladungen waren bereits an das Unternehmen verteilt, Flipcharts und Arbeitsmaterialien vorbereitet.

The members of the NWoW core team have been organizing and preparing new toolbox trainings since the beginning of this year. Invitations had already been sent out, flipcharts were all prepared and ready.

Und dann kam.....Corona.

And then.....there was Corona.

Mitte März standen wir vor der Entscheidung, die geplanten Toolboxtrainings abzusagen oder nach einer alternativen Lösung zu suchen.

In the middle of March, we had to decide what to do with the toolbox trainings. It was either cancel it all or find another solution for it.

Ganz im Sinne von NWoW haben wir uns dazu entschlossen, neue Wege auszuprobieren um das Beste aus der Situation zu machen. Also wurden kurzerhand alle bereits geplanten Präsenztrainings zu Onlinetrainings umkonzipiert. Und so konnten wir bereits nach einer Woche das erste Onlinetraining anbieten.

In the spirit of NWoW, we decided to try new ways and make the best out of the situation. Without further ado, we changed the trainings to online trainings. After only one week, we could offer the first online training. And in our opinion it was a real success!

Und es war aus unserer Sicht ein voller Erfolg! Wir konnten in den Trainings teilweise bis zu 60 Teilnehmer mit den NWoW-Themen erreichen. Alle Beteiligten, auch wir, erlernten ganz nebenbei noch viele Anwendungsbereiche unserer Onlinetools Lync. Vitero wurde vorgestellt, Mentimeter fast wöchentlich in den Trainings eingesetzt. So wurde ganz nebenbei das NWoW-Toolboxtraining zum Boost für das praktikable Homeoffice!

Da die geplanten Toolboxtrainings bei euch sehr gut ankamen, haben wir kurzerhand das Angebot erweitert, so dass am Ende fast wöchentlich ein Training angeboten werden konnte. Auch die englischen Kollegen konnten wir für einige Onlinetrainings begeistern.

## **Ende des NWoW-Projekts – end of the NWoW project**

Zu Ende Juli 2020 endet das NWoW-Projekt nun nach 2 Jahren. Über die 3 Wellen hinweg konnten wir immer wieder neue Kollegen für das NWoW-Kernteam gewinnen und auch immer mehr Kollegen für die einzelnen NWoW-Themen begeistern.

Sogar Corona hat uns eine Chance geboten. Wir glauben, dass die Onlinetrainings die NWoW-Themen weit verzweigt ins Unternehmen gebracht haben. Allerdings sind wir als RWETI noch nicht am Ziel angelangt.

## **Nachhaltigkeit und Ausblick – sustainability and outlook**

Nun gilt es, dass bereits vorgestellte zu vertiefen uns als gesamte RWETI NWoW-fähig zu werden.

Unsere Geschäftsführer haben zusammen mit den DR's beschlossen, welche Themen bis zum Sommer nächsten Jahres im gesamten RWETI umgesetzt werden sollen.

Hierfür wurden Sponsoren benannt, die die Umsetzung vorantreiben sollen.

We could reach up to 60 colleagues in one training. All participants, including us, learned along the way how to use online tools such as lync, vitero or Mentimeter, which was used weekly in the trainings.

So, the NWoW-Toolboxtrainings were a real boost to all our homeoffice practice.

As the trainings received good feedback, we extended the offer of topics and the frequency of the trainings. In the end, there was nearly a training every week. Even the colleagues from the UK held their own trainings.

At the end of July 2020, the NWoW project will end after 2 years. During the 3 waves of the project, we could welcome again and again new colleagues in the core team and reach more and more colleagues with different NWoW topics.

Even Corona gave us a chance. We think that the online trainings brought the NWoW topics to a broader audience within RWETI.

Nevertheless, RWETI has not yet reached the target.

It is now time to deepen the NWoW topics within the organization and be able to live the NWoW-spirit.

Our Managers sat together and decided what topics should be fully implemented within the organization until the summer of 2021.

Therefore, sponsors were nominated for the different topics. They will push forward the implementation of their topic.

## Themen und Sponsoren – topics and sponsors

Following colleagues are our new sponsors, responsible for methods and tools in various topics supporting our new way of working culture at RWE TI.

## Nomination of DRs for methods and tool as sponsors.

Practise	Topic	Sponsor
Develop People Manage Team	<b>Development Matrix</b>	Jörg Walter
Drive Performance Manage Team	<b>Performance Management</b>	Philipp Rösener
Collaborate	<b>Process Optimisation</b>	Ralf Bielack
Innovate	<b>Problem solving tools</b>	Wolfgang Moll
Organise self	<b>Calendar analysis</b>	Bernd Kamphuis
Make change happen	<b>Compelling story</b>	Ingo Birnkraut
Make change happen	<b>Employee survey</b>	Mike Magee
Make change happen Manage team	<b>Communication</b>	Tobias Metzger

## Danke schön – thank you

Das gesamte NWoW-Kernteam möchte sich abschließend noch einmal für die gute Zusammenarbeit über die letzten 2 Jahre bedanken.

Auch durch eure Mitarbeit und euer ehrliches Feedback konnten wir uns weiterentwickeln und versuchen, uns an eure Bedürfnisse anzupassen.

Finally, the entire NWoW core team would like to thank you once again for the good cooperation over the last 2 years.

Also through your cooperation and your honest feedback we could develop further and try to adapt to your needs.